

- *Haluatko ymmärtää mitä osaamista strategiasi toteutuminen vaatii?*
- *Onko johtoryhmässäsi yhteinen näkemys osaajien suoriutumisesta ja potentiaalista?*
- *Hallitsetko avaintehtäviin ja –osaajiin liittyvät riskit ja kustannukset?*
- *Onko henkilöstön kehittäminen kohdennettua ja linjassa tavoitteiden kanssa?*



Talent Management

Varmista osaajien tunnistaminen, houkuttelu, sitouttaminen ja kehittäminen

Talent managementillä tarkoitetaan organisaation kykyä houkutella, motivoida, kehittää ja sitouttaa osaajia. Linjassa auttaa asiakkaita määrittelemään tärkeimmät painopistealueet talenttiin liittyville organisaation kyvykkyyksille ja arvioimaan tässä valossa osaajien ja osaamisen nykytilaa sekä kehittämistarpeita.

Strategiasta
tarve-
kartoitus

Aloitamme määrittelemällä strategiasta nousevat talentin kehittämisen painopistealueet. Sitten analysoimme osaajien nykytilaa testattujen menetelmien ja dialogin avulla.

Hyödyt: varmistetaan oikeat painopistealueet työlle ja luodaan yhteinen näkemys talentista

Osaaja-
kartoitus

Seuraaja-
suunnitelma

Määrittelemme avaintehtävät ja teemme niille riskisuunnitelman. Lopuksi autamme johtoryhmiä toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa.

Hyödyt: varaudutaan talenteihin liittyviin riskeihin ja varmistetaan että talent ja osaamisen kehittämisen toimenpiteet pysyvät johtoryhmän agendalla.

Toimeenpano
ja kehitys-
suunnittelu

Linjassa tuo testatut menetelmät systemaattiseen talent -työskentelyyn. Organisaation oma tieto ja osaaminen tehdään näkyväksi dialogisilla menetelmillä ja työpajatyöskentelyllä.

Talent kartoituksen mallia voidaan myös räätälöidä vastaamaan yrityksen tarpeita esim. Muutoksen yhteydessä.

Kysy lisää! Tuomi Kariniemi, p. 045-129 8284, tuomi@linjassa.fi